

FUTURA

LA SCUOLA PER L'ITALIA DI DOMANI



Finanziato dall'Unione europea
NextGenerationEU



Ministero dell'Istruzione
e del Merito



Italiadomani
PIANO NAZIONALE DI RIPRESA E RESILIENZA

<p>Oggetto:</p> <p>Avviso: selezione personale docente per potenziamento delle competenze matematiche di base acquisite nel percorso di istruzione e formazione professionale OB</p> <p>Cod. prog.: M4C1I1.4-2022-981-P-12709</p> <p>CUP: J54D22004500006</p>	<p>Ad Albo on-line, Ad Amministrazione Trasparente, All'apposita sezione del Sito Istituzionale della Agli Atti.</p>
--	---

II DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO	il D.M. 170/2022 e la linea di investimento 1.4. "Intervento straordinario finalizzato alla riduzione dei divari territoriali nel I e II ciclo della scuola secondaria e alla lotta alla dispersione scolastica";
VISTO	il Piano di adozione del "Piano Scuola 4.0" in attuazione della linea di investimento 3.2 nell'ambito della Missione 4 – Componente 1- del PNRR, finanziato dall'UE- Next Generation EU prot.161 del 14/06/2022 e L'allegato 2 – Riparto delle risorse per le azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica in attuazione dell'investimento 1.4, finanziato dall'U.E. – Next Generation EU, Azione 1 – Next Generation Class;
VISTA	Che questa istituzione scolastica è stata autorizzata ad attuare il piano di cui all'oggetto per un importo pari a €237.996,74;
VISTO	Che il codice CUP per la presente procedura è: J54D22004500006
VISTA	Le delibere del collegio dei docenti:

	<ul style="list-style-type: none"> - N.36 del Verb. 4 del 28/10/2022; - N. 48 del Verb. 6 del 07/02/2023
VISTO	La delibera del CDI N.161 del 17/03/2023;
VISTO	l'art. 21 Legge 15/03/1997 n. 59;
VISTO	il D.P.R. 275/1999, Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche;
VISTO	L'art. 7, comma 6, del Decreto legislativo 165/2001;
VISTO	L'art. 25 del Decreto Legislativo 165/2001;
VISTO	il D.Lgs. 28 agosto 2018, n. 129 "Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo- contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell'articolo 1, comma 143 luglio 2015, n. 107";
VISTI	i documenti strategici di quest'Istituzione scolastica: RAV, PDM e PTOF 2022/25;
VISTO	<p>Che questa istituzione scolastica è stata autorizzata ad attuare i seguenti filoni di investimento del PNRR:</p> <ul style="list-style-type: none"> A. Azioni di prevenzione e contrasto alla dispersione scolastica (D.M.170/2022) B. Piano Scuola 4.0 – Azione 1 – Next generation class – Ambienti di apprendimento innovativi. C. Piano Scuola 4.0 – Azione 2 – Next generation labs – Laboratori per le professioni digitali del futuro.
CONSIDERATA	La necessità, nell'ambito del Progetto "Orientarsi per non (dis)perdersi" di avvalersi della collaborazione di personale docente per l'erogazione di percorsi per il potenziamento delle competenze matematiche di base acquisite nel percorso di istruzione e formazione professionale OB erogato a piccoli gruppi

EMANA

Il seguente **avviso per selezionare personale docente** per il potenziamento delle competenze matematiche di base acquisite nel percorso di istruzione e formazione professionale OB, erogato a piccoli gruppi

Articolo 1 – Oggetto dell'incarico

1. Il presente Avviso di selezione è diretto al conferimento di un incarico individuale per la realizzazione delle attività previste dal progetto "*Orientarsi per non (dis)perdersi*"

2. Nello specifico, l'incarico da attribuire prevede l'erogazione di percorsi di potenziamento/recupero delle competenze di base, di **Matematica**, erogato a piccoli gruppi, per un modulo della durata di **20 ore**.

Articolo 2 – Requisiti e titoli richiesti

1. Possono partecipare alla selezione i candidati che, alla data di scadenza del bando:
 - a. abbiano la cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione europea;
 - b. abbiano il godimento dei diritti civili e politici;
 - c. non siano stati esclusi dall'elettorato politico attivo;
 - d. possiedano l'idoneità fisica allo svolgimento delle funzioni cui la presente procedura di selezione si riferisce;
 - e. non abbiano riportato condanne penali e non siano destinatari di provvedimenti che riguardano l'applicazione di misure di prevenzione, di decisioni civili e di provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale;
 - f. non siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione;
 - g. non siano stati dichiarati decaduti o licenziati da un impiego statale;
 - h. non si trovino in situazione di incompatibilità, ovvero, nel caso in cui sussistano cause di incompatibilità, si impegnano a comunicarle espressamente, al fine di consentire l'adeguata valutazione delle medesime;
 - i. non si trovino in situazioni di conflitto di interessi, neanche potenziale, che possano interferire con l'esercizio dell'incarico;
2. Tutti i requisiti per l'ammissione devono essere posseduti e comprovati alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande. L'accertamento della mancanza di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione, sarà motivo di esclusione dalla selezione.
3. I partecipanti alla selezione attestano il possesso dei sopraelencati requisiti di partecipazione mediante dichiarazione sostitutiva, ai sensi del D.P.R. 445/2000, contenuta nella domanda di partecipazione, che dovrà essere debitamente sottoscritta.
4. L'Istituzione scolastica si riserva di effettuare le verifiche circa il possesso dei requisiti di cui al presente articolo.

Articolo 3 – Attribuzione dei Punteggi

La Commissione nominata è presieduta dal Dirigente scolastico; la stessa provvederà a valutare la documentazione allegata alle candidature sulla base della tabella che segue:

	<i>TABELLA DI VALUTAZIONE TITOLI ed ESPERIENZE</i>	<i>Valutazione (max 80 pt)</i>
A	Laurea pertinente coerente con l'ambito professionale o disciplina per cui si concorre.	Punti 25
B	Corsi di specializzazione, perfezionamento, master attinenti all'area tematica di riferimento di formazione/aggiornamento inerenti all'ambito professionale del presente Avviso (minimo 20 ore a corso)	Punti 5 per ogni ulteriore attestato (max 20 pt)
C	Esperienze professionali pregresse maturate in settori attinenti all'ambito	Punti 3 per ogni esperienza (max 15 pt)

	professionale del presente Avviso (<u>specificare la tipologia delle esperienze e la durata delle stesse</u>)	
D	Anzianità di servizio svolto nel ruolo di attuale appartenenza	Punti 2 per ogni anno (max 20 pt)

A conclusione della comparazione, il Dirigente provvederà alla formazione e pubblicazione della graduatoria di merito provvisoria che diverrà definitiva il quinto giorno dalla data della pubblicazione nell'albo e nel sito della scuola. Trascorso tale arco temporale – entro il quale sono ammessi a eventuali reclami – il provvedimento diventa definitivo e si procede al conferimento dell'incarico. A parità di punteggio, si procederà a sorteggio pubblico dei candidati.

Art. 4- Conferimento dell'incarico

Dopo la valutazione dei titoli, la commissione stila una graduatoria che verrà pubblicata nell'apposita sezione del sito istituzionale.

Ai sensi dell'art. 7, comma 6, D.l.vo 165/2001 verrà data precedenza in graduatoria al personale interno.

La definizione delle condizioni contrattuali specifiche che, in ogni caso, saranno commisurate all'impegno richiesto, avverrà al momento del conferimento dell'incarico.

I docenti a cui verranno conferiti incarichi saranno tenuti al rispetto degli obblighi stabiliti dal D.P.R. n. 62 del 16 aprile 2013, "Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165", pena la risoluzione dell'incarico stesso.

Articolo 5 – Corrispettivo e modalità di remunerazione

1. Il corrispettivo orario lordo è stabilito in € 79,00 l.s. onnicomprensivo, ovvero comprensivo dei contributi e ritenute sia a carico del dipendente che della scuola. Il compenso sarà erogato al termine delle attività, in base alle ore effettivamente svolte e dietro presentazione di idonea documentazione attestante le ore svolte
2. L'impegno orario richiesto è correlato allo svolgimento dei moduli didattici assegnati al personale utilmente inserito nella graduatoria di merito, il modulo didattico (edizione) avrà la durata di 20 ore.

Articolo 6 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

La candidatura deve pervenire all'Ufficio protocollo della Segreteria dell'IIS. "E. Santoni" di Pisa Largo Marchesi 12, 56124 Pisa, **entro le ore 9:00 del 5 luglio 2023 inviandola direttamente al seguente indirizzo di posta della scuola: PIIS003007@PEC.ISTRUZIONE.IT**

Non saranno accettate le domande pervenute oltre il termine suddetto.

La candidatura deve contenere:

- Domanda di partecipazione alla selezione (ALLEGATO A)
- Curriculum professionale debitamente datato e firmato, in cui sono evidenziati i requisiti richiesti ed i titoli valutabili
- Copia di un documento d'identità e della tessera sanitaria validi al momento della presentazione della candidatura

Art. 7 - Responsabile del procedimento

Ai sensi di quanto disposto dall'art. 5 della legge 7 agosto 1990, n. 241, il responsabile del procedimento nella presente selezione è il Dirigente Scolastico, Prof. Maurizio Berni, in qualità di responsabile con potere di gestione del personale, dipendente e no, ivi compresa la stipula dei contratti di lavoro, di prestazione d'opera e di ricerca.

Art. 7– Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti dell'art.13 del DLGS 196/2003 i dati personali forniti dai candidati saranno oggetto di trattamento finalizzato ad adempimenti connessi all'espletamento della procedura selettiva. Tali dati potranno essere comunicati, per le medesime esclusive finalità, a soggetti cui sia riconosciuta, da disposizioni di legge, la facoltà di accedervi.

Art. 8– Pubblicità

Il presente avviso è pubblicato all'albo on line dell'Istituto e sul sito internet dell'Istituto.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

Prof. Maurizio Berni